

Ambitiegesprek CvB-GMR (extern verslag)

Naast notulen maakt de GMR een verslag van elk overleg. Dit verslag is bedoeld voor MR-leden en alle andere externen die geïnteresseerd zijn. In vergelijking met de notulen bevat het verslag minder details ten behoeve van de leesbaarheid en begrijpelijkheid. Ook is vertrouwelijke informatie verwijderd.

Het ambitiegesprek is het jaarlijks overleg tussen GMR en CvB over waar we dit jaar mee bezig zullen zijn. Dit is iets informeler dan een gewone vergadering, vandaar dat punten als mededelingen, goedkeuren notulen en rondvraag ontbreken.

Datum: woensdag 17 september 2025

Locatie: Bestuursbureau Wereldkidz

Aanwezig: Jacqueline van Erp, Tess van der Hulst, Andries van Markus, Paul Westerweel, Ibtissem Boukich, Karin Jager, Erica Huppelschoten, Otto Pierau (online)

Andries zit voor op verzoek van Otto, omdat Otto online is.

Erica notuleert bij afwezigheid van Ron (ambtelijk secretaris)

.

We beginnen met een korte voorstelronde, vanuit functie (wie is PGMR? Wie is OGMR? Vanuit welk cluster?) voor Jacqueline.

Agenda

De agendapunten zijn

1. Ambities Wereldkidz
2. Ambities GMR
3. Randvoorwaarden
4. Meander/Sterrebos

Daarnaast heeft Paul nog een 'marketingpunt' voor aan het eind van de vergadering.

1. Ambities Wereldkidz

Het CvB geeft een korte presentatie. Onder het kopje 'Samenwerking GMR' worden een aantal voornemens genoemd waar het CvB zich voor wil inzetten en ze wil weten of dit aansluit bij de verwachtingen van de GMR.

De GMR geeft aan zich te kunnen vinden in alle voornemens qua samenwerking.

Wel is er nog een toevoeging: meer data of context bij onderwerpen geven. Dat miste we soms.

We spreken verder af dat we datadriven/voldoende context goed meenemen in het voorgesprek voor elke vergadering en dat dit ook zo'n situatie is waarin altijd gebeld kan worden voor meer tekst en uitleg.

Het volgende deel van de presentatie bestaat uit de thema's die het CvB verwacht dit jaar met de GMR te bespreken.

RI&E en veiligheid – Dit gaat om verbeterpunten waar het CvB mee in de organisatie aan de slag gaat.

Normenkader IPB – Dit gaat over digitale veiligheid en privacy. Het is opgelegd door de overheid voor PO en VO. Wereldkidz gaat er veel van merken, want sommige punten voldoen nog helemaal niet. Meer informatie is te vinden op Kennisnet, daar

staat onder andere een hele fasering richting 1 jan 2027. Hier staat ook de rol voor medezeggenschap in genoemd.

De voormalig schoolleider van de Kieviet gaat hier 2,5 dag per week mee aan de slag, vanuit haar affiniteit met dit onderwerp. Het is een heel grote klus.

Evaluatie bijlagen handboek Governance – Deze stukken worden meegenomen, omdat het hele handboek Governance wordt aangepast voor OBG. Dit is geen heel groot punt.

Bestuurlijke visitatie PO-Raad – Dit is noodzakelijk voor het lidmaatschap PO-Raad en het is inmiddels al meer dan vier jaar geleden dat ze voor het laatste kwamen. Dit schooljaar wordt het voorbereid en dan volgend schooljaar komt het bezoek. Vorige keer werd ook de GMR bevraagd bij de visitatie (en betrokken bij de eigen evaluatie vooraf), dat is nu ook het plan. Het CvB denkt nog na over welke vraag zij hebben voor de visitatie, dus wat Wereldkidz uit dit bezoek wil halen, zodat het niet alleen 'huiswerk' voor het PO-Raadlidmaatschap.

Tot slot, met de directeuren wordt nog gewerkt aan het jaarplan. Daar gaan meer onderwerpen in langskomen. Dit is puur de lijst die zeker op de agenda van de GMR komt.

Het laatste deel van de presentatie gaat over de Optimalisatie Bestuurlijke Gemeenschap (OBG). Er komen drie fasen, dat stond al in een eerdere brief. In fase 1 wordt het managementstatuut + functieboek (met nieuwe omschrijvingen voor IB-er, SL en directeur) en een verder procesbeschrijving voorgelegd.

De GMR stelt een vraag over mogelijke onrust binnen de organisatie naar aanleiding hiervan. Het CvB geeft aan altijd te zoeken naar mogelijkheden binnen de stichting of wat er nodig is in de relatie om het wel te laten lukken.

Al pratend komen we tot de conclusie dat de piek qua besluitvoering loopt tot januari.

2. Ambities GMR

Vorige week bij de Kick-off heeft de GMR een aantal ambities bepaald. Een deel overlapt met wat het CvB zojuist presenteerde, maar er zijn ook enkele verschillen.

Jaarlijks het goede gesprek over kwaliteit – Als GMR hebben we hierover een memo opgesteld als reactie op de vraag die we van het CvB hier vorig jaar over kregen. Door de OBG is dit stuk voor de zomer niet meer besproken, maar dat willen we nu wel doen. Als GMR willen we focussen op enkele punten uit het Inspectiekader en op de visie van Wereldkidz, dus niet alleen wat moet qua kwaliteit, maar ook wat we willen qua kwaliteit. En we willen dit gesprek jaarlijks borgen.

Het CvB is hier blij mee, maar waarschuwt wel dat het arbeidsintensief is.

Het DB zal het memo opsturen en dan kan het op de jaaragenda worden ingepland: 1x het bespreken van het memo en 1x het gesprek over kwaliteit.

Medezeggenschap goed borgen binnen de nieuwe organisatiestructuur - Hier zijn geen opmerkingen bij. Het is logisch dat dit voor de GMR een belangrijk punt is binnen de OBG.

Actief meedenken over goed werkgeverschap: Naar aanleiding van dit punt bespreken we de ambitie om met meer werkgroepen te werken. Het CvB lijkt dit een

prettige manier van werken. We bespreken of er ook nog een werkgroep moet komen voor het Normenkader over ICT en privacy?

Na wat overleg besluit de GMR daar niet een aparte werkgroep voor op te richten, maar iemand wordt het aanspreekpunt, mocht er overleg of afstemming nodig zijn. Tess geeft aan dat ze na de tweedaagse met de directeuren, als het jaarplan ook af is, ze de planning in de tijd zal sturen voor dit schooljaar. Dat kan de GMR helpen bij het indelen van de werkgroepen om piekbelasting zoveel mogelijk te voorkomen.

Een goede en pro-actieve gesprekspartner zijn. – Dit sluit aan bij de eerste sheet van het CvB. Hier zijn verder geen opmerkingen bij.

De GMR binnen Wereldkidz zichtbaarder maken. - Dit punt bespreken we niet echt, omdat dit vooral door de GMR zelf moet gebeuren.

De GMR intern versterken. - Dit geldt vooral voor de PGMR, omdat die vaker/meer stukken hebben.

Tot slot vraagt het CvB zich af: heeft de GMR ook een evaluatiekader hierbij? We bespreken dat het slim is deze ambities verder uit te werken in een aantal doelen om succes te definiëren.

3. Randvoorwaarden

Tess heeft een aantal punten opgesteld. Erica wil nog wat aan toevoegen. We nemen ze door en maken enkele afspraken om de voorbereiding rond vergaderingen soepel te laten verlopen en de jaaragenda goed in te vullen.

4. Meander/Sterrebos

Het CvB geeft een update rond Sterrebos en Meander. Die gaat met name over het ouderinitiatief vanuit Sterrebos. De GMR is blij met deze uitgebreide update, maar heeft nog wel twee punten van aandacht:

- > Er zijn bij ouders van Meander een aantal onduidelijkheden. Jacqueline gaat Gabby vragen hierover actiever met ouders met communiceren
- > De MR van Sterrebos heeft signalen gegeven over de communicatie met Wereldkidz. Na overleg met het CvB gaat de GMR de MR hierover input geven hoe ze dit verder kunnen oppakken.

5. BAC

We hebben toch nog een extra agendapunt: de BAC voor controller. De GMR gaat regelen wie van de GMR zitting neemt en dat aan Tess doorgeven.

Tot slot

Paul voelde zich tijdens de kick-off zo geïnspireerd door het voornemen om de GMR zichtbaarder te maken in de organisatie, dat hij GMR-mokken heeft laten maken met de oproep 'Wil je ook zo'n leuke mok? Kom dan in de GMR!'

De mokken worden met applaus ontvangen.